



Drei mögliche Blickwinkel auf die Personaldienstleistung

Volkswirtschaftliche Bedeutung von Personaldienstleistungen

- Beiträge durch Steuern
- Verringerung der Jugendarbeitslosigkeit
- Verringerung der Langzeitarbeitslosigkeit bzw. Beschäftigung von älteren Arbeitnehmern
- Teilzeitarbeit oder Vollzeitbeschäftigung für Frauen
- Beschäftigung von sozial Schwächeren
- Verringerung der Arbeitslosigkeit generell (AKÜ größter Kunde des AMS).

Wirtschaftliche Bedeutung von Personaldienstleistungen

- Möglichkeit, über Fachkräfte verfügen zu können
- Personalstand immer an Auftragslage anpassen können
- Möglichkeit, Top-Fachkräfte auf Zeit zu beschäftigen
- Möglichkeit der sofortigen Reduktion von Personalkosten
- Sicherung der eigenen Arbeitsplätze (BMW, MAN, etc.)
- Verrechnung der produktiven Zeiten – fixe Kalkulation
- Outsourcing – Auslagerung diverser Arbeitsbereiche
- Konzentration auf Kernkompetenzen.

Soziale Bedeutung von Personaldienstleistungen

- Positive Lebenseinstellung durch interessante Aufgaben
- Sprungbrett ins Berufsleben bei Jugendlichen
- Kennenlernen verschiedener Branchen und Betriebe
- Einstiegserleichterung nach Karenzzeit oder Bundesheer
- Einsatzmöglichkeiten für ältere Arbeitnehmer – diese bringen eine überdurchschnittliche Leistung und großes Fachwissen mit Reintegration von Langzeitarbeitslosen.



DANNER Personalmanagement GmbH
Beratung ■ Training ■ Überlassung ■ Vermittlung

4222 St. Georgen/Gusen, Bahnhofstraße 8
Tel. +43 (0)7237 - 53 33 0 | Fax: +43 (0)7237 - 53 33 55
office@danner-pm.at | www.danner-pm.at